

[www.eurofedop.org](http://www.eurofedop.org)  
Brussels (Belgium), 22.12.2020



### «Eine Wirtschaft im Umbruch ist eine Gesellschaft im Umbruch»



Unsere Gesellschaft ist nicht erst seit der Corona-Pandemie im Umbruch. Und dies hat Konsequenzen für die Unternehmen, die der Marktlogik folgen, sich keine Pause gönnen, sondern Wachstum und Gewinn maximieren wollen. Konkretes Beispiel sind PostFinance, Banken und Swisscom, die Kunden verstärkt darauf drängen, auf Papierrechnungen zu verzichten. Dies hat ganz unmittelbar einen Einfluss auf viele Bereiche und Firmen der Post und deren Erträge. Logisch muss in der Folge dauernd optimiert und Ertragssicherung betrieben werden. Da kommt Bewegung in das ganze System, was einmal stabil wie der Permafrost war, zeigt heute ein anderes Bild mit Felsrutschen und Murgängen.

Aber «heee!» lässt die Mitarbeitenden auch einmal zur Ruhe kommen von der Projektwut! Ganz wie bei einem natürlichen Jahresablauf auf dem Ackerfeld sollte es sein: pflügen-säen-ernten-ruhen-pflügen!

Überall setzt sich transfair im Rahmen von Konsultationsverfahren und nachfolgenden Zusatzverhandlungen für seine Mitglieder ein. Ein Glück ist die Saat des neuen GAV, des neuen Sozialplanes und des Sozialplanes für Kader noch rechtzeitig aufgegangen. Sie bietet neben dem Präventionsprogramm «Fit im Beruf» und den Kursen des Bildungsinstitutes formation-ARC Gewähr für eine gute Absicherung bei Betroffenheit und helfen beim Pflügen-Säen-Ernten-Ruhen-Pflügen.

René Fürst,  
Branchenleiter Post/Logistik



[www.eurofedop.org](http://www.eurofedop.org)  
Brussels (Belgium), 22.12.2020



### «Une économie en mutation est une société en mutation».



Notre société n'a pas attendu la pandémie du coronavirus pour changer. Avec des conséquences sur les entreprises qui suivent la logique du marché, ne s'accordent aucun répit et visent à maximiser la croissance et les bénéfices. PostFinance, les banques et Swisscom en sont des exemples concrets, ils poussent leurs clients à renoncer aux factures papier. Cela a une influence immédiate sur de nombreux domaines et sur différentes entreprises de la Poste et leur rendement. La conséquence logique est une optimisation permanente et la recherche d'une Garantie de rendement. L'ensemble du système est mis en mouvement. Ce qui était autrefois solide comme le permafrost se montre aujourd'hui sous un autre jour avec des glissements de terrain et des coulées de boue.

«He!», laissez les salariés reprendre leur souffle après toute cette frénésie de projets! Les choses devraient évoluer comme un cycle annuel naturel dans les champs: labourer-semmer-récolter-reposer-labourer!

Dans le cadre de procédures de consultation et les négociations complémentaires, transfair s'engage en faveur de ses membres. Par chance, les graines comme la nouvelle CCI, le nouveau plan social et le plan social pour cadres ont germé à temps. Avec le programme de prévention «En forme pour le travail» et les cours proposés par notre institut formation-ARC, ils garantissent une bonne sécurité aux personnes touchées et aident à semer-récolter-reposer-labourer.

René Fürst,  
Branchenleiter Post/Logistik

